

İŞ ETİĞİ POLİTİKASI

Dürüstlük

Tutgu Gıda A.Ş.'de Kurum içi ve kurum dışı tüm ilişki ve süreçlerde dürüstlük prensibi esastır. Tüm ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük ile hareket ederiz.

Gizlilik

Çalışan yaptığı iş ve kurum hakkında her türlü bilgiyi saklamak zorundadır. Çalışan yapılan iş ile ilgili bilgileri, sırları, ücret, yan hak, fayda ve eğitim gibi özlük bilgilerini, müşteri, tedarikçi ve firma bilgilerini, ticari sır, iş planları ve stratejik planları, mali bilgileri, Ar-ge çalışmalarını, üretime yönelik bilgileri tüm bunlara ilişkin ticari ve şahsi bilgileri, sayılanlarla sınırlı kalmaksızın her türlü ticari, mali, hukuki, teknik, idari vb. bilgileri ve dokümanları yetkili olmayan kişilere veya kurumlara veremez, bu bilgilerin mahremiyeti ve gizliliği esastır ve bireylerin sorumluluğundadır. Bu sorumluluk, şirket ile ilişkin kesilmesi durumunda dahi devam eder. Hepimizin şirketimize, iş arkadaşlarımıza, müşteri ve tedarikçilerimize ait özel bilgilere erişimimiz olabilir bu bilgileri yalnızca görevimiz gereği profesyonel amaçlarla yasalara uygun kullanır ve bu bilgileri sadece yetkili kişiler ile paylaşırız.

Çıkar Çatışması

Tüm şirket çalışanları görevleri esnasında şirket çıkarlarını gözetir, bireysel çıkarlar ve şirket çıkarlarının çakışabileceği durumları önler. Tedarikçilerle ve müşterilerle bireysel ilişkiler çıkar çatışmasına zemin oluşturabilir. Bu sebeple mutlak kural olarak, çıkar çatışmasından kaçınılır. Kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız ve verilen hiçbir faydayı kabul etmeyiz. Şirket çalışanları; şirket olanaklarını ve kaynaklarını kötüye kullanmaz, şirket adını, itibarını ve pozisyonumuzu kullanarak bireysel olarak veya yakınlarımız için çıkar sağlamak adına tüm eylemlerden ve davranışlardan kaçınılır. Şirketimizdeki görevlerimiz ve yetkilerimiz aracılığıyla sahip olduğumuz bilgileri ifşa etmez, kişisel çıkarlarımız ve yakınlarımızın çıkarları adına kullanmayız.

Sorumluluklar

Şirketimiz, çalışanlarına, iş ortaklarına, müşterilerine, tedarikçilerine, rakiplerine, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarında gereken tüm hassasiyeti ve özeni gösterir. Çalışan, işyerinin; yönetimi, uyumu, disiplini, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak koyduğu kurallara, bunlar ile ilgili olarak yayınlanan tüm talimat, yönetmelik ve prosedürlere uymakla yükümlüdür. Çalışan, işyerinde iş arkadaşları ve yöneticileri ile uyumlu çalışmak, işyeri ile ilişkisi olan özel veya resmi kişi ve kuruluşlarla iyi ve insani ilişkiler kurmak, işini dürüst ve süratle yerine getirmekle yükümlüdür. Şirketimizde karşılıklı saygının olduğu, iş birliğinin esas alındığı, profesyonellik dışı, taciz ve art niyet içeren davranış modellerinden uzak herkese eşit fırsatların sunulduğu bir çalışma ortamının yaratılması mutlaklıdır.

Yasalara ve Mevzuata Uyum Sorumluluğu

Şirketin tüm çalışanları yasalara ve mevzuata uygun davranacaklarını, kendisini ve şirketi zarara sokacak herhangi bir davranışta bulunmayacaklarını, bu konuda her türlü önlem alacaklarını taahhüt ederler. İş Kanunu, Ceza Kanunu, Kişisel Verileri Koruma Kanunu başta olmak üzere ve sair kanunlara ve mevzuata aykırı hareketlerde bulunmaktan kaçınacaklarını, aksi halde sorumlu tutulabileceklerini kabul ederler.

Görevde Özen Sorumluluğu

Çalışanlar gerek iş yerinde gerek müşterilerin iş yerlerinde görevlerini icra ederken dikkat ve özen yükümlülüğüne aykırı davranmazlar.

Çevreye ve Topluma Karşı Sorumluluk

Çalışanlar, çevreye ve topluma karşı hassas davranacaklarını, topluluk kurallarına uyum sağlayacaklarını taahhüt ederler.

İşyeri İlke ve Kurallarına Uyma Sorumluluğu

Çalışanlar sözlü veya yazılı olarak bildirilen işyeri kurallarına riayet eder, kurallarda yapılacak olan güncellemeleri takip eder ve bu kurallara uyacaklarını taahhüt ederler.

Davranış ve İlişkilerde Özen Gösterme Sorumluluğu

Şirket çalışanları, çalışma arkadaşlarına, yöneticilerine ve pay sahiplerine karşı davranış ve ilişkilerinde özen ve dikkat göstereceklerini kabul ederler.

Çalışanlara Karşı Sorumluluk

Şirket, çalışanlara karşı iş etiği kurallarına, işyeri kurallarına, her türlü yasaya ve mevzuata uygun davranacağını, tüm çalışanlarına karşı eşit ve adil olacağını kabul eder. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt eder. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir.

Müşterilere Karşı Sorumluluk

Tüm şirket çalışanları, şirket müşterilerine karşı örf ve ahlaka, toplum kurallarına uygun şekilde davranışlarda bulunacaklarını, görevlerini yaparken azami gayreti göstereceklerini, müşterilerin gizli bilgilerinin ve bunlarla sınırlı kalmaksızın her türlü ticari, mali, hukuki, teknik, idari vb. bilgilerinin gizliliğini ihlal etmeyeceklerini taahhüt ve kabul ederler.

Rakiplere Karşı Sorumluluk ve Rekabet Kurallarına Uyum

Şirket çalışanları, rakip şirketler ile olan ilişkilerinde dikkatli olmak ve özen göstermek, haksız rekabet kurallarına uygun davranmak durumundadır. Aksi halde sorumlu tutulacaklarını kabul ederler.

Menfaat Sağlama

Şirket çalışanları, çalışma arkadaşlarından, rakip şirketlerden veya diğer müşterilerden, tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye ya da menfaat kabul etmemeyi, üçüncü kişi ve kuruluşlara bu kapsamdaki hediye ve menfaati sağlama yönünde girişimde bulunmamayı taahhüt ederler.